Concorso pubblico, per titoli ed esami, ai fini del reclutamento di un "Ricercatore", terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo determinato e regime di impegno a tempo pieno, della durata di un anno, per "Supporto alla pianificazione e analisi geospaziale delle osservazioni delle camere SIMBIO-SYS e JANUS.

VERBALE N. 1

…….. OMISSIS

1. CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI

Dopo attenta lettura del bando e delle norme che lo regolano e dopo ampia ed approfondita discussione, la Commissione stabilisce in dettaglio come attribuire ai titoli valutabili elencati nell'art. 9 comma 6 del bando di concorso i **30 punti disponibili**:

a) "CURRICULUM VITAE ET STUDIORUM": (**fino ad un massimo di 12 punti)**

La Commissione stabilisce di valutare il CV *sulla base dei comprovati* periodi di attività ed esperienze di attività di ricerca ulteriori rispetto a quelli richiesti come requisito di ammissione alla procedura di selezione e delle seguenti competenze, considerate preferenziali:

1. Comprovata esperienza nell'utilizzo avanzato di più tipologie di software GIS per scopi attinenti al tema del bando;

2. Comprovata esperienza nell'analisi geologico-strutturale di superfici planetarie per gli scopi attinenti al tema del bando;

3. Comprovate esperienze di studio e lavoro all'estero

4. Comprovata esperienza nella definizione di target scientifici per la pianificazione di missioni spaziali attinenti al bando;

5. Continuità di carriera sui temi attinenti al bando.

b) "PRODUZIONE SCIENTIFICA/TECNOLOGICA" sarà valutata in relazione alla sua attinenza al posto da ricoprire, tenuto conto dell'impatto scientifico/tecnologico complessivo, secondo i parametri di valutazione di impatto del settore specifico per il quale è stato indetto il concorso, alla sua originalità, al comprovato, effettivo, contributo del candidato: **fino a un massimo di 8 punti**;

1. **Pubblicazioni**:
    a. per ciascuna pubblicazione referata **come primo autore** fino a un massimo di 1.5 punti;
    b. per ciascuna pubblicazione referata **come coautore** fino a un massimo di 1 punti;
    c. per ciascuna pubblicazione non referata **come primo autore** fino a un massimo di 0.5 punti
    a. per ciascuna pubblicazione non referata **come coautore** fino a un massimo di 0.25 punti
2. **Contributi e partecipazioni a congressi**
    a. Per ciascun contributo a congressi **su invito** fino a un massimo di 0.75 punti.
    b. Per ciascun contributo a congressi **come primo autore o relatore principale** fino a un massimo 0.50
    c. Per ciascun contributo a congressi **come coautore** fino a un massimo 0.20 punti
    d. Per ogni **partecipazione a congressi e/o convegni** fino a un massimo 0.10 punti**.**
3. **libri e monografie:** fino a un massimo di 1.5 punti;

Si intende che i punteggi complessivi che superano il massimo allocabile alla voce b)"Produzione scientifica e tecnologica", verranno riportati al massimo di 8 punti.

c) "PRODOTTI" **fino a un massimo di 6 punti;**

La Commissione darà una valutazione qualitativa dei tre prodotti portati dal candidato, in relazione alla loro attinenza alla posizione per la quale è stata presentata la domanda di ammissione al concorso, tenuto conto dell'impatto degli stessi, secondo i parametri di valutazione del settore specifico, e del comprovato ed effettivo contributo del candidato alla loro realizzazione.

Si intende che il punteggio massimo attribuibile a ciascun prodotto è di 2 punti .

Si intende che i punteggi complessivi che superano il massimo allocabile alla voce c): "Prodotti" verranno riportati al massimo di 6 punti.

d) "ALTRI TITOLI**"** – **fino a un massimo di 4 punti**

Come previsto dall'art. 9 comma 9 gli ulteriori titoli devono essere prodotti dal candidato nella forma di elenco e la Commissione decide di attribuire a ciascuno punto i seguenti punteggi:

1. **per ogni premio, encomio, menzione:** verrà attribuito un punteggio fino a un massimo di 0.5 punti;
2. **incarichi di ricerca, di responsabilità, di gestione fondi, di leadership:** verrà attribuito un punteggio fino a un massimo di 1 punto;
3. **per incarichi di servizio e di insegnamento debitamente documentati:** verrà attribuito un punteggio fino a un massimo di 1 punto;
4. **attività documentate di divulgazione, di terza missione, di organizzazione di eventi e di trasferimento scientifico/tecnologico**: verrà attribuito un punteggio fino a un massimo di 0.50 punti;
5. **ruoli di "*PI-ship*" o "*coI-ship*" in proposte su base competitiva**: verrà attribuito un punteggio fino a un massimo di 1 punto;
6. **partecipazione a missioni di esplorazione planetaria e ruoli di coordinamento di gruppi di lavoro**: verrà attribuito un punteggio fino a un massimo di 0.5 punti;
7. **brevetti o prodotti scientifico/tecnologico debitamente documentati:** fino a un massimo di 0.5 punti;
8. **altro:** verrà attribuito un punteggio fino a un massimo di 0.2 punti.

Si intende che i punteggi complessivi che superano il massimo allocabile alla voce d): "altri titoli", verranno riportati al massimo di 4 punti.

2. CRITERI DI VALUTAZIONE E DIARIO DELLA PROVA DI ESAME

La Commissione all'unanimità, stabilisce che la prova selettiva consisterà in una **prova orale** e sarà finalizzata a verificare le conoscenze tipiche del profilo per il quale il candidato ha presentato la domanda di ammissione al concorso e verterà sugli argomenti così come elencati nell'art. 7 comma 1 del bando e qui di seguito specificati:

a) *Pianificazione e analisi avanzata dei prodotti delle camere SIMBIO-SYS su ESA/JAXA BepiColombo e JANUS su ESA JUICE;*
b) *Utilizzo avanzato di software per l'analisi geospaziale di dati planetari;*
c) *Analisi della risposta elastica e deformazione strutturale di croste planetarie rocciose o ghiacciate;*

La prova di esame sarà diretta anche ad accertare la conoscenza della lingua inglese.

I gruppi di quesiti saranno inseriti in buste anonime all'interno di ciascuna busta saranno presenti n.2 domande che coprono gli argomenti sopracitati.

Le buste saranno una in più rispetto al numero dei candidati ammessi a sostenere la prova di esame, così da permettere ad ogni candidato di effettuare l'estrazione a sorte.

Il Presidente ed i Commissari stabiliscono che i colloqui di selezione inizieranno con una domanda uguale per tutti i partecipanti relativa alle proprie esperienze di studio e lavoro, specificando che la stessa non sarà oggetto di valutazione numerica, dopodiché si passerà all'estrazione delle domande.

Analogamente a quanto stabilito per la valutazione dei titoli, la Commissione individua i seguenti criteri per la valutazione della prova orale e stabilisce la distribuzione dei 60 punti disponibili, come segue:

1) per la conoscenza e competenza negli argomenti oggetto del concorso **fino ad un massimo di punti 50;**

2) per la capacità di analisi e di sintesi e la chiarezza espositiva degli argomenti trattati: **fino ad un massimo di punti 10.**

La Commissione procederà inoltre accerterà la conoscenza della lingua inglese.