

Concorso pubblico, per titoli ed esami, ai fini del reclutamento di un "Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca", Sesto Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo determinato e regime di impegno a tempo pieno, della durata di un anno, per il supporto alla gestione tecnica e automatizzazione dell'Osservatorio SVIRCO (neutron monitor di Roma) e per il supporto alla progettazione, realizzazione o rilavorazione di strumentazione elettronica di misura nell'ambito del progetto di ricerca Space It Up! e dei progetti Plasma Observatory e HENON.

Estratto verbale 1. CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI

Dopo attenta lettura del bando e delle norme che lo regolano e dopo ampia ed approfondita discussione, la Commissione stabilisce in dettaglio i punteggi da attribuire ai titoli valutabili elencati nell'art. 9 comma 6 del bando di concorso secondo i criteri esposti nella seguente tabella:

Curriculum vitae et studiorum", massimo 15 punti la "Commissione Esaminatrice" terrà conto di eventuali, comprovati periodi di attività formativa e/o lavorativa relativa al settore specifico per cui è indetto il concorso e delle seguenti competenze, considerate preferenziali:

- a) linguaggi di programmazione grafica (es. LABVIEW, Keysight VEE)
- b) ambienti per il calcolo numerico e l'analisi statistica (es. MATLAB)
- c) machine learning

TITOLO	DESCRIZIONE	PUNTEGGIO
a) Titoli di studio superiore a quello richiesto (punteggio massimo attribuibile 3 punti):	a.1) Laurea triennale	1 punto
	a.2) Laurea specialistica e/o magistrale	2 punti
	a.3) Master 1° livello	0,50 punti
	a.4) Master 2° livello	0.75 punti
<ul style="list-style-type: none"> • <i>Si ricorda che il punteggio della Laurea specialistica non si cumula con la laurea triennale</i> 		
b) Corsi di formazione e/o aggiornamento attinenti al posto da coprire , nel rispetto della seguente articolazione (punteggio massimo attribuibile 5 punti):	b.1) partecipazione a corsi di formazione e/o di aggiornamento attinenti al posto da coprire di durata tra le 3 e le 7 ore, senza verifica finale.	0,20 punti per ciascun corso
	b.2) partecipazione a corsi di formazione e/o di aggiornamento attinenti al posto da coprire di durata oltre le 7 ore, senza verifica finale.	Fino ad un massimo di 1,5 punti per ciascun corso
	b. 3) partecipazione a corsi di formazione e/o di aggiornamento attinenti al posto da coprire con verifica finale di durata tra le 3 e le 7 ore	0.30 punti per ciascun corso
	b.4) partecipazione a corsi di formazione e/o di aggiornamento attinenti al posto da coprire con verifica finale di durata oltre le 7 ore.	Fino ad un massimo di 2 punti per ciascun corso
<i>La commissione decide di considerare come pari a 7 ore, una "giornata" di corso di formazione</i>		

c) Incarichi attinenti al posto da coprire (punteggio massimo attribuibile 2 punti):	c.1) incarichi svolti presso Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione (conferiti con provvedimento di nomina).	Fino ad un massimo di 2 punti ad incarico
	c.2) incarichi svolti presso altre Amministrazioni pubbliche (conferiti con provvedimento di nomina).	Fino ad un massimo di 1.5 punti ad incarico
	c.3) incarichi svolti presso soggetti privati	Fino ad un massimo di 1.5 punti ad incarico
d) Attività lavorativa prestata nelle Istituzioni e negli Enti di Ricerca e Sperimentazione, in altre Amministrazioni pubbliche e/o presso soggetti privati, nel rispetto della seguente articolazione (punteggio massimo attribuibile 5 punti):	d.1) attività lavorativa svolta presso Istituzioni e Enti di Ricerca e Sperimentazione	Per attività attinenti al profilo richiesto punti 1 per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi; per attività non attinenti 0.50 punti per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi.
	d.2) attività lavorativa svolta in altre Amministrazioni pubbliche	Per attività attinenti al profili richiesti 1 punto per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi; per attività non attinenti 0.50 punti per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi.
	d.3) attività lavorativa prestata presso soggetti privati	Per attività attinenti ai profili richiesti 1 punto per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi; per attività non attinenti 0,50 punti per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi.

Si intende che per tutti i punti, i punteggi complessivi che superano il massimo allocabile, verranno riportati al massimo punteggio attribuibile.

2. CRITERI DI VALUTAZIONE E DIARIO DELLA PROVA DI ESAME

La Commissione all'unanimità, stabilisce che la prova selettiva consisterà in una **prova teorico/pratica** e sarà finalizzata a verificare le conoscenze tipiche del profilo per il quale il candidato ha presentato la domanda di ammissione al concorso e verterà sugli argomenti così come di seguito specificati:

- a) *fondamenti di elettronica analogica e digitale;*
- b) *realizzazione e rilavorazione di schede elettroniche con componenti a montaggio superficiale;*

- c) *principi del funzionamento dei rivelatori di particelle (per esempio neutron monitor per raggi cosmici);*

Per il punto b) *realizzazione e rilavorazione di schede elettroniche con componenti a montaggio superficiale*, i candidati saranno sottoposti ad una **prova pratica** che mira a verificare il possesso dei requisiti professionali richiesti per la copertura del posto messo a concorso.

Per i punti a) e c), la Commissione elaborerà un numero di domande pari al numero di candidati ammessi a sostenere la prova di esame +1, in modo che anche l'ultimo candidato esaminato abbia la possibilità di sorteggiare le domande della prova orale tra più quesiti.

Le domande stampate saranno inserite in 2 contenitori distinti anonimi e sigillati.

I candidati al momento della prova estrarranno le domande, dandone lettura a tutti i presenti. Le domande non sorteggiate verranno lette dal Presidente della Commissione subito dopo la fine di tutti i colloqui.

Il Presidente ed i Commissari stabiliscono che i colloqui di selezione inizieranno con una domanda uguale per tutti i partecipanti relativa alle proprie esperienze di studio e lavoro, specificando che la stessa non sarà oggetto di valutazione, e solo dopo si passerà all'estrazione delle domande.

Analogamente a quanto stabilito per la valutazione dei titoli, la Commissione individua **i seguenti criteri per la valutazione della prova orale** e stabilisce la distribuzione dei 60 punti disponibili come segue:

- a) *fondamenti di elettronica analogica e digitale*: **punteggio massimo attribuibile punti 25.**
- b) *realizzazione e rilavorazione di schede elettroniche con componenti a montaggio superficiale*: **punteggio massimo attribuibile punti 25**
- c) *principi del funzionamento dei rivelatori di particelle (per esempio neutron monitor per raggi cosmici)*: **punteggio massimo attribuibile 10 punti.**

La Commissione procederà inoltre ad accertare la conoscenza della lingua inglese e l'abilità e conoscenza nell'utilizzo di sistemi informatici, software come previsto dal bando di concorso.