

Concorso pubblico, per titoli ed esami, ai fini del reclutamento di tre unità di personale con profilo di "Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca", Sesto Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo determinato e regime di impegno a tempo pieno, della durata di un anno, per le esigenze tecnico gestionali dello Istituto di Astrofisica e Planetologia Spaziali.

PROFILO 2: Area Tecnico Gestionale_ supporto tecnico gestionale ai servizi generali.

ESTRATTO VERBALE N. 1

1. CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI

Dopo attenta lettura del bando e delle norme che lo regolano e dopo ampia ed approfondita discussione, la Commissione stabilisce in dettaglio i punteggi da attribuire ai titoli valutabili elencati nell'art. 9 comma 6 del bando di concorso secondo i criteri esposti nella seguente tabella:

TITOLO	DESCRIZIONE	PUNTEGGIO
a) Titoli di studio superiore a quello richiesto (punteggio massimo attribuibile 3 punti):	a.1) Laurea triennale	1 punto
	a.2) Laurea specialistica e/o magistrale	2 punti
	a.3) Master 1° livello	0,5 punti
	a.4) Master 2° livello	1.75 punti
<i>Si ricorda che il punteggio della Laurea specialistica non si cumula con la laurea triennale</i>		
b) Corsi di formazione e/o aggiornamento attinenti al posto da coprire, nel rispetto della seguente articolazione (punteggio massimo attribuibile 12 punti):	b.1) partecipazione a corsi di formazione e/o di aggiornamento attinenti al posto da coprire di durata tra le 3 e le 7 ore, <u>senza</u> verifica finale.	0,25 punti per ciascun corso
	b.2) partecipazione a corsi di formazione e/o di aggiornamento attinenti al posto da coprire di durata oltre le 7 ore, <u>senza</u> verifica finale.	1.5 punti per ciascun corso
	b. 3) partecipazione a corsi di formazione e/o di aggiornamento attinenti al posto da coprire <u>con</u> verifica finale di durata tra le 3 e le 7 ore	1 punto per ciascun corso
	b.4) partecipazione a corsi di formazione e/o di aggiornamento attinenti al posto da coprire <u>con</u> verifica finale di durata oltre le 7 ore.	2.50 punti per ciascun corso
<i>La commissione decide di considerare come pari a 7 ore, una "giornata" di corso di formazione</i>		
c) Incarichi attinenti al posto	c.1) incarichi svolti presso Istituzioni ed Enti	1.5 punti ad incarico

da coprire (punteggio massimo attribuibile 3 punti):	di Ricerca e Sperimentazione (conferiti con provvedimento di nomina).	
	c.2) incarichi svolti presso altre Amministrazioni pubbliche (conferiti con provvedimento di nomina).	1 punto ad incarico
	c.3) incarichi svolti presso soggetti privati	0,50 punti ad incarico
d) Attività lavorativa a qualsiasi titolo prestata nelle Istituzioni e negli Enti di Ricerca e Sperimentazione, in altre Amministrazioni pubbliche e/o presso soggetti privati, nel rispetto della seguente articolazione (punteggio massimo attribuibile 12 punti):	d.1) attività lavorativa svolta a qualsiasi titolo presso Istituzioni e Enti di Ricerca e Sperimentazione <u>punteggio totale massimo attribuibile a questa voce 8 punti</u> (punteggio massimo attribuibile per attività non attinente 0.5)	Per attività attinenti ai profili richiesti 2.5 punti per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi; per attività non attinenti 0,25 punti per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi.
	d.2) attività lavorativa svolta a qualsiasi titolo in altre Amministrazioni pubbliche <u>massimo punteggio totale attribuibile a questa voce 3 punti.</u> (punteggio massimo attribuibile per attività non attinente 0.5)	Per attività attinenti ai profili richiesti 1,0 punti per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi; per attività non attinenti 0,25 punti per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi.
	d.3) attività lavorativa svolta a qualsiasi titolo prestata presso soggetti privati <u>massimo punteggio totale attribuibile a questa voce 1 punto</u> (punteggio massimo attribuibile per attività non attinente 0.25)	Per attività attinenti ai profili richiesti 0.50 punti per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi; per attività non attinenti 0,25 punti per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi.

Si intende che i punteggi complessivi che superano il massimo allocabile, verranno riportati al massimo punteggio attribuibile.

2. CRITERI DI VALUTAZIONE E DIARIO DELLA PROVA DI ESAME

La Commissione all'unanimità, stabilisce che la prova selettiva consisterà in una **prova orale** e sarà finalizzata a verificare le conoscenze tipiche del profilo per il quale il candidato ha presentato la domanda di ammissione al concorso e verterà sugli argomenti così come elencati nell'Allegato 1 del bando di concorso relativamente al Profilo 2 e qui di seguito specificati:

1. procedure tecnico-informatiche-amministrative finalizzate ai flussi organizzativi/autorizzativi per la gestione delle trasferte del personale dell'Ente;
2. conoscenze tecnico informatico, gestione sito web dell'istituto e relative implementazioni sezione Amministrazione Trasparente/pubblicazioni e conoscenza attraverso piattaforma MEPA alla gestione delle richieste di acquisto dell'istituto, ai sensi del codice degli appalti;
3. ordinamento interno dello "Istituto Nazionale di Astrofisica"

CODICE CONCORSO 2025INAFCTER-IAP-102-003- Profilo 2

Per ciascun argomento sopraelencato (1,2,3) la Commissione elaborerà un numero di domande pari al numero di candidati ammessi a sostenere la prova di esame +2, in modo che anche l'ultimo candidato esaminato abbia la possibilità di sorteggiare le domande della prova orale tra più quesiti.

Le domande stampate e divise per argomento saranno inserite in 3 contenitori distinti anonimi e sigillati.

I candidati al momento della prova estrarranno le domande, una per argomento, da ciascun contenitore dandone lettura a tutti i presenti. Le domande non sorteggiate verranno lette dal Presidente della Commissione subito dopo la fine dei colloqui.

Il Presidente ed i Commissari stabiliscono che i colloqui di selezione inizieranno con una domanda uguale per tutti i partecipanti relativa alle proprie esperienze di studio e lavoro, specificando che la stessa non sarà oggetto di valutazione, solo dopo si passerà all'estrazione delle domande.

Analogamente a quanto stabilito per la valutazione dei titoli, la Commissione **individua i seguenti criteri per la valutazione della prova orale** e stabilisce la distribuzione dei 60 punti disponibili come segue:

Argomenti	CRITERIO DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO MAX
<i>procedure tecnico-informatiche-amministrative finalizzate ai flussi organizzativi/autorizzativi per la gestione delle trasferte del personale dell'Ente;</i> Punteggio massimo attribuibile a questa voce 25 punti	Conoscenza delle materie di esame, chiarezza espositiva e proprietà di linguaggio	23
	Capacità di approfondimenti specifici	2
<i>conoscenze tecnico informatico gestione sito web dell'istituto e relative implementazioni Amministrazione trasparente/pubblicazioni e conoscenza attraverso piattaforma MEPA alla gestione delle richieste di acquisto dell'istituto, ai sensi del codice degli appalti;</i> Punteggio massimo attribuibile a questa voce 20 punti	Conoscenza delle materie di esame, chiarezza espositiva e proprietà di linguaggio	18
	Capacità di approfondimenti specifici	2
<i>Ordinamento interno INAF</i> Punteggio massimo attribuibile a questa voce 15 punti	Conoscenza delle materie di esame, chiarezza espositiva e proprietà di linguaggio	12
	Capacità di approfondimenti specifici	3

La Commissione procederà inoltre ad accertare la conoscenza della lingua inglese e l'abilità e conoscenza nell'utilizzo di sistemi informatici, software, come previsto dall' Allegato 1 del bando di concorso per il Profilo 2.