

Concorso pubblico, per titoli ed esami, ai fini del reclutamento di un "Collaboratore di Amministrazione degli Enti di Ricerca", Settimo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo determinato e regime di impegno a tempo pieno, della durata di un anno, per le esigenze del "Settore II: Ragioneria e Bilancio, AREA Funzionale 2.2: Bilancio" dell'Istituto di Astrofisica e Planetologia Spaziali

VERBALE N. 1

1. CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI

Dopo attenta lettura del bando e delle norme che lo regolano e dopo ampia ed approfondita discussione, la Commissione stabilisce in dettaglio i punteggi da attribuire ai titoli valutabili elencati nell'art. 9 comma 6 del bando di concorso secondo i criteri esposti nella seguente tabella:

TITOLO	DESCRIZIONE	PUNTEGGIO
a) Titoli di studio superiore a quello richiesto (punteggio massimo attribuibile 4 punti): Qualora il "titolo di studio superiore valutabile", sia quello "assorbente" il titolo richiesto nell'articolo 2 comma 1 del bando di concorso, quest'ultimo non sarà valutabile.	a.1) Laurea triennale	1 punto
	a.2) Laurea specialistica e/o magistrale	2 punti
	a.3) Master 1° livello	0,5 punti
	a.4) Master 2° livello	0.75punti
<p>➤ <i>Si ricorda che il punteggio della Laurea specialistica non si cumula con la laurea triennale.</i></p> <p>➤ <i>Nell'ipotesi in cui un candidato non possieda il titolo di studio specificamente richiesto per la partecipazione al concorso, ma sia in possesso di un titolo di studio di livello superiore (titolo assorbente) che attesti un approfondimento maggiorato della materia, il suddetto titolo sarà considerato un requisito utile per l'ammissione alla selezione, senza tuttavia costituire elemento valutabile tra i titoli superiori.</i></p>		
b) Corsi di formazione e/o aggiornamento attinenti al posto da coprire, nel rispetto della seguente articolazione (punteggio massimo attribuibile 9 punti):	b.1) partecipazione a corsi di formazione e/o di aggiornamento attinenti al posto da coprire di durata tra le 5 e le 7 ore, <u>senza</u> verifica finale.	0,25 punti per ciascun corso
	b.2) partecipazione a corsi di formazione e/o di aggiornamento attinenti al posto da coprire di durata oltre le 7 ore, <u>senza</u> verifica finale.	1 punto per ciascun corso
	b. 3) partecipazione a corsi di formazione e/o di aggiornamento attinenti al posto da coprire <u>con</u> verifica finale di durata tra le 5 e le 7 ore	0.50 punti per ciascun corso
	b.4) partecipazione a corsi di formazione e/o di aggiornamento attinenti al posto da coprire <u>con</u> verifica finale di durata oltre le 7 ore.	2 punti per ciascun corso
<i>La commissione decide di considerare come pari a 7 ore, una "giornata" di corso di formazione</i>		

c) Incarichi attinenti al posto da coprire (punteggio massimo attribuibile 8 punti):	c.1) incarichi svolti presso Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione (conferiti con provvedimento di nomina).	2 punti ad incarico
	c.2) incarichi svolti presso altre Amministrazioni pubbliche (conferiti con provvedimento di nomina).	1 punto ad incarico
	c.3) incarichi svolti presso soggetti privati	0,50 punti ad incarico
d) Attività lavorativa prestata nelle Istituzioni e negli Enti di Ricerca e Sperimentazione, in altre Amministrazioni pubbliche e/o presso soggetti privati, nel rispetto della seguente articolazione (punteggio massimo attribuibile 9 punti):	d.1) attività lavorativa svolta presso Istituzioni e Enti di Ricerca e Sperimentazione <u>punteggio totale massimo attribuibile a questa voce 6.5 punti</u> (punteggio massimo attribuibile 6 punti per attività attinente, per attività non attinente max 0.5)	Per attività attinenti ai profili richiesti 2,0 punti per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi; per attività non attinenti 0,25 punti per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi.
	d.2) attività lavorativa svolta in altre Amministrazioni pubbliche <u>massimo punteggio totale attribuibile a questa voce 4.5 punti.</u> (punteggio massimo attribuibile 4 punti per attività attinente, max 0,5 per attività non attinente)	Per attività attinenti ai profili richiesti 2,0 punti per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi ; per attività non attinenti 0,25 punti per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi.
	d.3) attività lavorativa prestata presso soggetti privati <u>massimo punteggio totale attribuibile a questa voce 2.5 punti</u> (punteggio massimo attribuibile 2 punti per attività attinente, max 0,5 per attività non attinente)	Per attività attinenti ai profili richiesti 1,0 punti per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi; per attività non attinenti 0,25 punti per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi.

Si intende che i punteggi complessivi che superano il massimo allocabile, verranno riportati al massimo punteggio attribuibile.

2. CRITERI DI VALUTAZIONE E DIARIO DELLA PROVA DI ESAME

La Commissione all'unanimità, stabilisce che la prova selettiva consisterà in una **prova orale** e sarà finalizzata a verificare le conoscenze tipiche del profilo per il quale il candidato ha presentato la domanda di ammissione al concorso e verterà sugli argomenti così come elencati nell'art. 7 comma 1 del bando e qui di seguito specificati:

- 1) *Elementi di contabilità degli enti pubblici;*
- 2) *Elementi di ragioneria generale;*
- 3) *Ordinamento interno INAF;*
- 4) *Conoscenza della Suite Office*

CODICE CONCORSO 2025INAFAMM-IAP-10701-007

Per ciascun argomento sopraelencato (1,2,3 e 4) la Commissione elaborerà un numero di domande pari al numero di candidati ammessi a sostenere la prova di esame +2, in modo che anche l'ultimo candidato esaminato abbia la possibilità di sorteggiare le domande della prova orale tra più quesiti.

Le domande stampate e divise per argomento saranno inserite in 4 contenitori distinti per i suddetti argomenti e sigillati.

I candidati al momento della prova estrarranno le domande, una per argomento, da ciascun contenitore dandone lettura a tutti i presenti. Le domande non sorteggiate verranno lette dal Presidente della Commissione subito dopo la fine dei colloqui.

Il Presidente e i Commissari stabiliscono che i colloqui di selezione inizieranno con una domanda uguale per tutti i partecipanti relativa alle proprie esperienze di studio e lavoro, specificando che la stessa non sarà oggetto di valutazione numerica, solo dopo si passerà all'estrazione delle domande.

Analogamente a quanto stabilito per la valutazione dei titoli, la Commissione individua i seguenti criteri per la valutazione della prova orale e stabilisce la distribuzione dei 60 punti disponibili come segue:

Argomenti	CRITERIO DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO MAX
1) Elementi di contabilità degli enti pubblici Punteggio massimo attribuibile a questa voce 18 punti	Conoscenza delle materie di esame, chiarezza espositiva e proprietà di linguaggio	15
	Capacità di approfondimenti specifici	3
2) Elementi di ragioneria generale Punteggio massimo attribuibile a questa voce 18 punti	Conoscenza delle materie di esame, chiarezza espositiva e proprietà di linguaggio	15
	Capacità di approfondimenti specifici	3
3) Ordinamento interno INAF Punteggio massimo attribuibile a questa voce 12 punti	Conoscenza delle materie di esame, chiarezza espositiva e proprietà di linguaggio	10
	Capacità di approfondimenti specifici	2
4) Conoscenza della Suite Office Punteggio massimo attribuibile a questa voce 12 punti	Conoscenza delle materie di esame, chiarezza espositiva e proprietà di linguaggio	10

CODICE CONCORSO 2025INAFAMM-IAP-10701-007

	Capacità di approfondimenti specifici	2
--	---------------------------------------	---

La Commissione procederà inoltre ad accertare la conoscenza della lingua inglese ai sensi dell'art. 7 comma 2 del bando.