

**Concorso pubblico per titoli ed esami, ai fini del reclutamento di un "Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca", Sesto Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo determinato e regime di impegno a tempo pieno, della durata di un anno, prorogabile, per lo svolgimento di attività di "sviluppo e test dell'elettronica analogica e digitale dei prototipi per la misura di campi magnetici, elettrici, e di plasma, previsti dal progetto SpaceItUp-Spoke5 ".**

## **ESTRATTO VERBALE**

### **1. CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI**

**1. Curriculum vitae et studiorum" – fino a un massimo di 16 punti**

La Commissione stabilisce di valutare il CV *sulla base dei comprovati* periodi di attività ed esperienze riconducibili al profilo per il quale il candidato ha presentato la domanda e tenendo conto di eventuali, comprovati periodi di attività ulteriori rispetto a quelli richiesti come requisito di ammissione alla procedura di selezione e delle seguenti competenze, considerate preferenziali:

- Conoscenza di strumenti informatici come ORCAD, Labview e simili;
- Conoscenza di linguaggi di programmazione (C, Phyton...)
- Conoscenza di programmazione digitale (VHDL)

**2. Titoli di studio superiori a quello richiesto", che comprendono, esclusivamente, il Diploma di Laurea in Fisica o Ingegneria Elettronica, il dottorato di ricerca, il master universitario di secondo livello, le abilitazioni professionali e i corsi di specializzazione**

**fino a un massimo di punti 1**

**3. Corsi di formazione e/o di aggiornamento attinenti al posto da coprire,**

**fino a un massimo di punti 3**

nel rispetto della seguente articolazione:

1) partecipazione a corsi di formazione e/o di aggiornamento attinenti al posto da ricoprire senza verifica finale **fino a un massimo di punti 1;**

- a) per corsi di durata minore o uguale ad 8 ore fino ad un massimo di **0.20 punti ciascuno**
- b) per corsi di durata maggiore ad 8 ore fino a un massimo di **0.50 ciascuno**

2) partecipazione a corsi di formazione e/o di aggiornamento attinenti al posto da ricoprire con verifica finale **fino a un massimo di punti 2;**

- a) fino ad un massimo di 1 punto per ciascun corso

**4. attività attinenti al posto da coprire, svolti a qualsiasi titolo (attività lavorativa, stage, tirocini etc) presso Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione, altre amministrazioni pubbliche e/o soggetti privati **fino a un massimo di punti 8;****

- a) 0.50 punti per ogni 3 mesi di attività presso Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione
- b) 0.20 per ogni 3 mesi di attività presso altre amministrazioni pubbliche e/o soggetti privati

**5. altri titoli: prodotti dal candidato nella forma di elenco di:**

- a) per ogni premio, encomio, menzione fino a 0.50 punti;
- b) per ogni attività lavorativa ulteriore rispetto a quelli del comma 6 lettera d) superiore o uguale a 6 mesi fino a 0.50 punti;
- c) per ogni incarico di servizio e di insegnamento debitamente documentati fino a 0.50 punti;
- d) altro per ogni altro titolo **fino a un massimo di 0.20.**

## **fino a un massimo di punti 2**

*Si intende che i punteggi complessivi delle singole voci che superano il massimo punteggio allocabile verranno riportati a quest'ultimo.*

## **2. CRITERI DI VALUTAZIONE E DIARIO DELLA PROVA DI ESAME**

La Commissione all'unanimità, stabilisce che la prova selettiva consisterà in una **prova orale** e sarà finalizzata a verificare le conoscenze tipiche del profilo per il quale il candidato ha presentato la domanda di ammissione al concorso e verterà sugli argomenti così come elencati nell'art. 7 comma a) del bando e qui di seguito specificati:

- Disegno di schemi elettronici (ambiente ORCAD o similari) e relativo sbroglio
- Programmazione VHDL per FPGA
- Implementazione ambienti di test (Labview o similari)
- Competenza in costruzione e rilavorazione del prototipo delle schede con saldature SMD

I gruppi di quesiti saranno inseriti in buste anonime e saranno uno in più rispetto al numero dei candidati ammessi a sostenere la prova di esame, così da permettere ad ognuno di effettuare l'estrazione a sorte.

La Commissione, dunque, prima della prova di esame preparerà un totale di 8 domande, due per ciascun argomento. Le domande di ciascuna busta saranno inserite in modo tale che ogni candidato possa rispondere ad almeno due differenti argomenti.

Inoltre, il Presidente ed i Commissari stabiliscono che i colloqui di selezione inizieranno con una domanda uguale per tutti i partecipanti relativa alle proprie esperienze di studio e lavoro, specificando che la stessa non sarà oggetto di valutazione numerica, dopodiché si passerà all'estrazione delle domande.

Analogamente a quanto stabilito per la valutazione dei titoli, la Commissione individua i seguenti criteri per la valutazione della prova orale e stabilisce la distribuzione dei 60 punti disponibili come segue:

- 1) per la conoscenza e competenza negli argomenti oggetto del concorso **fino ad un massimo di punti 45;**
- 2) per la capacità di analisi e di sintesi e la chiarezza espositiva degli argomenti trattati: **fino ad un massimo di 15 punti.**

La Commissione procederà inoltre ad accertare la conoscenza della lingua inglese attraverso la lettura e traduzione di un breve testo in lingua.