

Codice Concorso: 2024INAFTEC_IAPS_PNRRNHPC_Posizione 15

Concorso pubblico per titoli ed esame, ai fini del reclutamento di una unità di personale con il Profilo di "Tecnologo", Terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo determinato e regime di impegno a tempo pieno, per la durata di un anno, prorogabile, ai fini dello svolgimento delle attività di "Ottimizzazione di pipeline per la determinazione orbitale di precisione" previste nel "Programma di Ricerca" della proposta progettuale CN_00000013 - "Centro Nazionale di Ricerca in High-Performance Computing, Big Data and Quantum Computing", Codice Unico di Progetto C53C22000350006, Avviso pubblico D.D. n. 3138 del 16.12.2021, rettificato con D.D. 3175 del 18.12.2021, e ammessa a finanziamento nell'ambito degli "Interventi" previsti dalla "Missione 4", denominata "Istruzione e Ricerca", "Componente 2", denominata "Dalla ricerca all'impresa" ("M4C2"), "Linea di investimento 1.4", denominata "Potenziamento delle strutture di ricerca e la creazione di "Campioni Nazionali di R&S" su alcune Key Enabling Technologies" del "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza" ("PNRR"), finanziato dalla Unione Europea - NextGenerationEU, limitatamente alle attività di competenza dello "Istituto Nazionale di Astrofisica".

1. CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI (Estratto Verbale)

Dopo attenta lettura del bando e delle norme che lo regolano e dopo ampia ed approfondita discussione, la Commissione stabilisce in dettaglio i punteggi da attribuire ai titoli valutabili elencati nell'art. 9 comma 6 del bando di concorso:

1. Curriculum vitae et studiorum" - fino a un massimo di 14 punti

La Commissione stabilisce di valutare il CV *sulla base dei comprovati* periodi di attività ed esperienze riconducibili al profilo per il quale il candidato ha presentato la domanda e tenendo conto di eventuali, comprovati periodi di attività di ricerca ulteriori rispetto a quelli richiesti come requisito di ammissione alla procedura di selezione e delle seguenti competenze, considerate preferenziali:

- a) Programmazione in linguaggio Bash;
- b) Programmazione in linguaggio Python;
- c) Programmazione in linguaggio Fortran.

2. Produzione tecnologica fino a un massimo di 6 punti

La produzione scientifica sarà valutata in relazione all'impatto scientifico/tecnologico complessivo, secondo i parametri di valutazione di impatto del settore specifico per il quale è stato indetto il concorso, alla sua originalità, al comprovato, effettivo, contributo del candidato e alla sua attinenza al posto da coprire.

Come previsto dall'art. 9 comma 8, la produzione scientifica/tecnologica sarà prodotta dal candidato nella forma di elenco e la Commissione decide di attribuire a ciascuno i seguenti punteggi:

- a) Pubblicazioni tecnico-scientifiche

per ogni pubblicazione referata massimo 0,5 punti

per ogni pubblicazione non referata, inclusi rapporti tecnici (lettera d) verrà attribuito fino a un massimo 0,2 punti ;

b) Per ogni presentazioni a congressi tecnico-scientifici fino a un massimo di 0,2;

c) libri e monografie fino a un massimo di 1 punto ;

d) rapporti tecnici vedi lettera a) ;

e) per ogni documento di progetto (elaborati grafici, schemi, ecc.) fino a un massimo di 0,5;

f) brevetti (debitamente documentati) fino a un massimo 2;

g) comunicazioni e telegrammi fino a un massimo 0,1.

Si intende che i punteggi complessivi che superano il massimo allocabile alla voce 2. "Produzione scientifica", verranno riportati al massimo di 6 punti.

1. Prodotti – fino a un massimo di 6 punti

La Commissione darà una valutazione qualitativa dei tre prodotti portati dal candidato in relazione all'impatto dello stesso, secondo i parametri di valutazione del settore specifico, il comprovato, effettivo contributo del candidato alla sua realizzazione e l'attinenza alla posizione per la quale è stata presentata la domanda di ammissione al concorso.

Si intende che il punteggio massimo attribuibile a ciascun prodotto è di punti 2.

2. Altri titoli – fino a un massimo di 4 punti

Come previsto dall'art. 9 comma 9 gli ulteriori titoli devono essere prodotti dal candidato nella forma di elenco e la Commissione decide di attribuire a ciascuno i seguenti punteggi:

a) premi, encomi, menzioni fino a un massimo di 1 punto;

b) incarichi di ricerca, di responsabilità, di gestione fondi, di leadership fino a un massimo di 3 punti;

c) incarichi di servizio e di insegnamento debitamente documentati fino a un massimo di 1 ;

d) attività documentate di divulgazione, di terza missione, di organizzazione di eventi e di trasferimento tecnologico fino a un massimo di 0,50 punti ;

e) "pl-ship" o "col-ship" in proposte su base competitiva fino a un massimo di 2 punti;

f) brevetti o prodotti tecnologici debitamente documentati fino a un massimo di punti 0 perché già valutabile nella precedente voce 2 lettera alla lettera f) ;

g) altro fino a un massimo 1 punto.

Si intende che i punteggi complessivi che superano il massimo allocabile alla voce 4: "altri titoli", verranno riportati al massimo di 4 punti.

2. CRITERI DI VALUTAZIONE E DIARIO DELLA PROVA DI ESAME

La Commissione all'unanimità, stabilisce che la prova selettiva consisterà in una **prova orale** e sarà finalizzata a verificare le conoscenze tipiche del profilo per il quale il candidato ha presentato la domanda di ammissione al concorso e verterà sugli argomenti così come elencati nell'art. 7 comma 1 del bando e qui di seguito specificati:

- a) Tecniche di isolamento del software in container
- b) Tecniche di ottimizzazione di codice per applicazioni in ambito scientifico
- c) Utilizzo di sistemi per il controllo della versione

La Commissione, prima della prova di esame preparerà 6 gruppi di quesiti, ciascuno composto da n. 2 domande sugli argomenti sopracitati in modo che ogni candidato possa rispondere ad almeno due diversi argomenti tra quelli dell'elenco.

La segretaria inserirà i gruppi di quesiti in buste anonime in modo che ogni candidato possa effettuare l'estrazione a sorte. La Commissione predisporrà un gruppo di quesiti in più rispetto al numero di candidati ammessi a sostenere la prova di esame.

Inoltre, il Presidente ed i Commissari stabiliscono che i colloqui di selezione inizieranno con una domanda uguale per tutti i partecipanti relativa alle proprie esperienze di studio e lavoro, dopodiché si passerà all'estrazione delle domande.

Analogamente a quanto stabilito per la valutazione dei titoli, la Commissione individua i seguenti criteri per la valutazione della prova orale e stabilisce la distribuzione dei 60 punti disponibili come segue:

- 1) per la conoscenza e competenza negli argomenti oggetto del concorso **fino ad un massimo di punti 45;**
- 2) per la capacità di analisi e di sintesi e la chiarezza espositiva degli argomenti trattati: **fino ad un massimo di 15 punti.**