

Concorso pubblico, per titoli ed esami, ai fini del reclutamento di un "Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca", Sesto Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo determinato e regime di impegno a tempo pieno, della durata di un anno, per le esigenze del Progetto "Comprehensive Space Weather Studies for the ASPIS Prototype Realization (CAESAR)".

1. CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI

Dopo attenta lettura del bando e delle norme che lo regolano e dopo ampia ed approfondita discussione, la Commissione stabilisce in dettaglio i punteggi da attribuire ai titoli valutabili elencati nell'art. 9 comma 5 del bando di concorso:

a) "curriculum vitae et studiorum" considerando l'attinenza alle materie del bando punteggio attribuibile:

fino ad un massimo di 15 punti;

La commissione stabilisce di valutare il CV in base a:

- Attinenza del percorso formativo **fino ad un massimo di 6 punti;**
- Conoscenza di software per interfaccia utente di siti Web **fino ad un massimo di 3 punti;**
- Conoscenza di linguaggi di programmazione come C++, Python, Java, etc. **fino ad un massimo di 3 punti;**
- Conoscenze di tecniche di sviluppo di comunicazione digitale **fino ad un massimo di 3 punti;**

b) titoli di studio ulteriori rispetto a quello richiesto dall'articolo 2 comma 1 punteggio attribuibile: **fino ad un massimo di 2 punti;**

La commissione stabilisce di valutare titoli di studio ulteriori rispetto a quello richiesto dal bando, articolando il punteggio massimo, come segue:

- Laurea specialistica/Master di I livello, **1 punto;**
- Laurea Magistrale o Titolo superiore, **2 punti;**

c) corsi professionali e/o aggiornamento attinenti alla posizione da ricoprire punteggio attribuibile **fino ad un massimo di 4 punti;**

La commissione stabilisce di valutare i corsi professionali e/o di aggiornamento, articolando il punteggio massimo, come segue:

- Per ciascun corso di durata fino a 3gg (considerando una giornata di 6 ore), **0,5 punti;**
- Per ciascun corso di durata superiore a 3gg (considerando una giornata di 6 ore), **1 punto;**
- Se i predetti corsi hanno previsto una valutazione finale **il punteggio assegnato si raddoppia.**

d) documentata attività lavorativa attinenti alle materie oggetto del bando *punteggio attribuibile: fino a un massimo di 6 punti*

La commissione stabilisce di valutare la documentata e attinente attività lavorativa, articolando il punteggio massimo, come segue:

1 punto per ogni anno, ferma restando l'attribuzione di **0.5 punti** per ciascuna frazione di anno superiore ai sei mesi, anche non continuativi;

e) altri titoli" valutabili: punteggio attribuibile fino ad **un massimo di 3 punti**;

La commissione stabilisce di valutare "altri titoli", articolando il punteggio massimo, come segue:

- Brevetti o prodotti tecnologici dove il candidato è principale contribuente, **2 punti**;
- Brevetti o prodotti dove il candidato è parte del team, **punto 1**;
- Ogni altro titolo attinente alle attività del bando, **0,5 punti**;
- Ogni altro titolo non attinente alle attività del bando, **0,2 punti**;

2. CRITERI DI VALUTAZIONE E DIARIO DELLA PROVA DI ESAME

La Commissione all'unanimità, stabilisce che la prova selettiva consisterà in una **prova orale** e sarà finalizzata a verificare le conoscenze delle materie per il quale il candidato ha presentato la domanda di ammissione al concorso e verterà sugli argomenti così come elencati nell'art. 7 comma 1 del bando di concorso e qui di seguito specificati:

- Software e interfacce web-based per visualizzazione, ricerca e recupero dati;
- Linguaggi di programmazione, a titolo di esempio il linguaggio di programmazione C++, Python e Java.

La Commissione, prima della prova di esame preparerà delle buste anonime contenenti ciascuna 2 domande, una per ognuno dei suddetti argomenti e indicati all'art.7 comma1.

La Commissione predisporrà un gruppo di quesiti in più rispetto al numero di candidati ammessi a sostenere la prova di esame, al fine di permettere ad ogni candidato di effettuare l'estrazione a sorte di una busta contenente i due quesiti.

Inoltre, il Presidente ed i Commissari stabiliscono che i colloqui di selezione inizieranno con una domanda uguale per tutti i partecipanti relativa alle proprie esperienze formative e lavorative, di seguito si passerà all'estrazione delle domande.

Analogamente a quanto stabilito per la valutazione dei titoli, la Commissione individua i seguenti criteri per la valutazione della prova orale e stabilisce la distribuzione dei **60 punti** disponibili come segue:

- Per ciascuna delle due domande ad estrazione, relativamente alla conoscenza e approfondimento negli argomenti oggetto del concorso, la commissione potrà assegnare **fino ad un massimo di punti 25**;
- Per la chiarezza espositiva dell'intero colloquio: **fino ad un massimo di punti 10**

Roma,14.02.2024

Il Segretario/RUP
Dottoressa Monia Rossi



IAPS ISTITUTO DI ASTROFISICA
E FISIATOLOGIA SPAZIALE