

Oggetto: Concorso pubblico, per titoli ed esami, ai fini del reclutamento di un "Tecnologo", terzo Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo determinato e regime di impegno a tempo pieno, della durata di un anno, per le esigenze del Progetto "MIST-A (Mwir Imaging Spectrometer for Target-Asteroids)".

ESTRATTO DEL VERBALE 1:

1. CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI

Dopo attenta lettura del bando e delle norme che lo regolano e dopo ampia ed approfondita discussione, la Commissione stabilisce in dettaglio i punteggi da attribuire ai titoli valutabili elencati nell'art. 9 comma 6 del bando di concorso:

1. Curriculum vitae et studiorum" – fino a un massimo di 10 punti

La Commissione stabilisce di valutare il CV *sulla base dei comprovati* periodi di attività ed esperienze riconducibili al profilo per la quale il candidato ha presentato domanda e tenendo conto delle seguenti competenze, considerate preferenziali:

- Esperienza nella realizzazione e nell'utilizzo di setup di laboratorio per la calibrazione di strumentazione IR per uso spaziale;
- Esperienza nella realizzazione e nell'utilizzo di setup e di sorgenti di calibrazione spettrali, spaziali e radiometriche;
- Competenze di tecniche criogeniche.

Valutazione generale del curriculum vitae (coerenza del percorso di studi e delle esperienze lavorative) **massimo punti 5**

Valutazione delle esperienze maturate in relazione alle materie del Bando di concorso **massimo punti 5**

2. Produzione tecnologica – fino a un massimo di 8 punti

Come previsto dall'art. 9 comma 8, la produzione tecnologica deve essere prodotta dal candidato nella forma di elenco:

- a) **Pubblicazioni:** verranno assegnati 0.5 punti per ogni pubblicazione referata e 0.25 per ogni pubblicazione non referata;
- b) **Partecipazioni a congressi:** verranno assegnati 0.25 punti per ogni partecipazione con comunicazione a congressi, conferenze e scuole;
- c) **Libri e monografie:** Verranno assegnati 2 punti per ogni libro o monografia come autore principale, 0.5 punti in tutti gli altri casi;
- d) **Rapporti tecnici:** Verranno assegnati 0.5 punti per ogni rapporto tecnico
- e) **Elaborati:** Verranno assegnati 0.25 punti per ogni elaborato;
- f) **Comunicazioni e telegrammi:** Verranno assegnati 0.25 punti per ogni comunicazione e telegramma.

Si intende che i punteggi complessivi che superano il massimo allocabile alla voce 2. "Produzione tecnologica", verranno riportati al massimo di 8 punti.

3. **Prodotti** – fino a un massimo di **8 punti**

La Commissione darà una valutazione qualitativa dei tre prodotti portati dal candidato in relazione all'impatto dello stesso, secondo i parametri di valutazione del settore specifico, il comprovato, effettivo contributo del candidato alla sua realizzazione e l'attinenza alla posizione per la quale è stata presentata la domanda di ammissione al concorso. Sarà assegnato un massimo di 3 punti a prodotto valutato.

Si intende che i punteggi complessivi che superano il massimo allocabile alla voce 3. "Prodotti" verranno riportati al massimo di 8 punti.

4. **Altri titoli** – fino a un massimo di **4 punti**

Come previsto dall'art. 9 comma 9 devono essere prodotti dal candidato nella forma di elenco di:

- a) **Premi, encomi, menzioni**, fino a un massimo di 1 punto;
- b) **Incarichi di ricerca, di responsabilità, di gestione fondi, di leadership**, fino a un massimo di 4 punti;
- c) **Incarichi di servizio e di insegnamento debitamente documentati**, fino a un massimo di 2 punti;
- d) **Attività documentate di divulgazione, di terza missione, di organizzazione di eventi e di trasferimento tecnologico**, fino a un massimo di 1 punto
- e) **PI-ship o col ship** in proposte su base competitiva, fino a un massimo di 1 punto;
- f) **Brevetti o prodotti tecnologici debitamente documentati**, fino a un massimo di 1 punto;
- g) **Altro**, fino a un massimo di 1 punto.

Si intende che i punteggi complessivi che superano il massimo allocabile alla voce 4. "altri titoli", verranno riportati al massimo di 4 punti.

2. CRITERI DI VALUTAZIONE E DIARIO DELLA PROVA DI ESAME

La Commissione all'unanimità, stabilisce che la prova selettiva consisterà in una **prova orale** e sarà finalizzata a verificare le conoscenze tipiche del profilo per il quale il candidato ha presentato la domanda di ammissione al concorso e verterà sugli argomenti così come elencati nell'art. 7 comma 1 del bando di concorso e qui di seguito specificati:

- a) Calibrazione di strumentazione IR per uso spaziale;
- b) Setup e sorgenti di calibrazione spettrali, spaziali e radiometriche;
- c) Criogenia.

La Commissione, prima della prova di esame preparerà un gruppo di quesiti composto da n. 2 domande sugli argomenti sopracitati in modo che ogni candidato possa rispondere ad almeno due diversi argomenti tra quelli dell'elenco.

La segretaria inserirà i gruppi di quesiti in buste anonime in modo che ogni candidato possa effettuare l'estrazione a sorte. La Commissione predisporrà un gruppo di quesiti in più rispetto al numero di candidati ammessi a sostenere la prova di esame.

Il Presidente ed i Commissari stabiliscono che i colloqui di selezione inizieranno con l'esposizione da parte dei partecipanti delle proprie esperienze di studio e lavoro, dopodichè si passerà all'estrazione delle buste.

Analogamente a quanto stabilito per la valutazione dei titoli, la Commissione individua i seguenti criteri per la valutazione della prova orale e stabilisce la distribuzione dei 60 punti disponibili come segue:

- 1) per la conoscenza e competenza negli argomenti oggetto del concorso **fino ad massimo punti 40**
- 2) per la capacità di analisi e di sintesi e la chiarezza espositiva degli argomenti trattati: **fino ad massimo punti 20**

La Commissione procederà inoltre ad accertare la conoscenza della lingua inglese.

.....omissis